



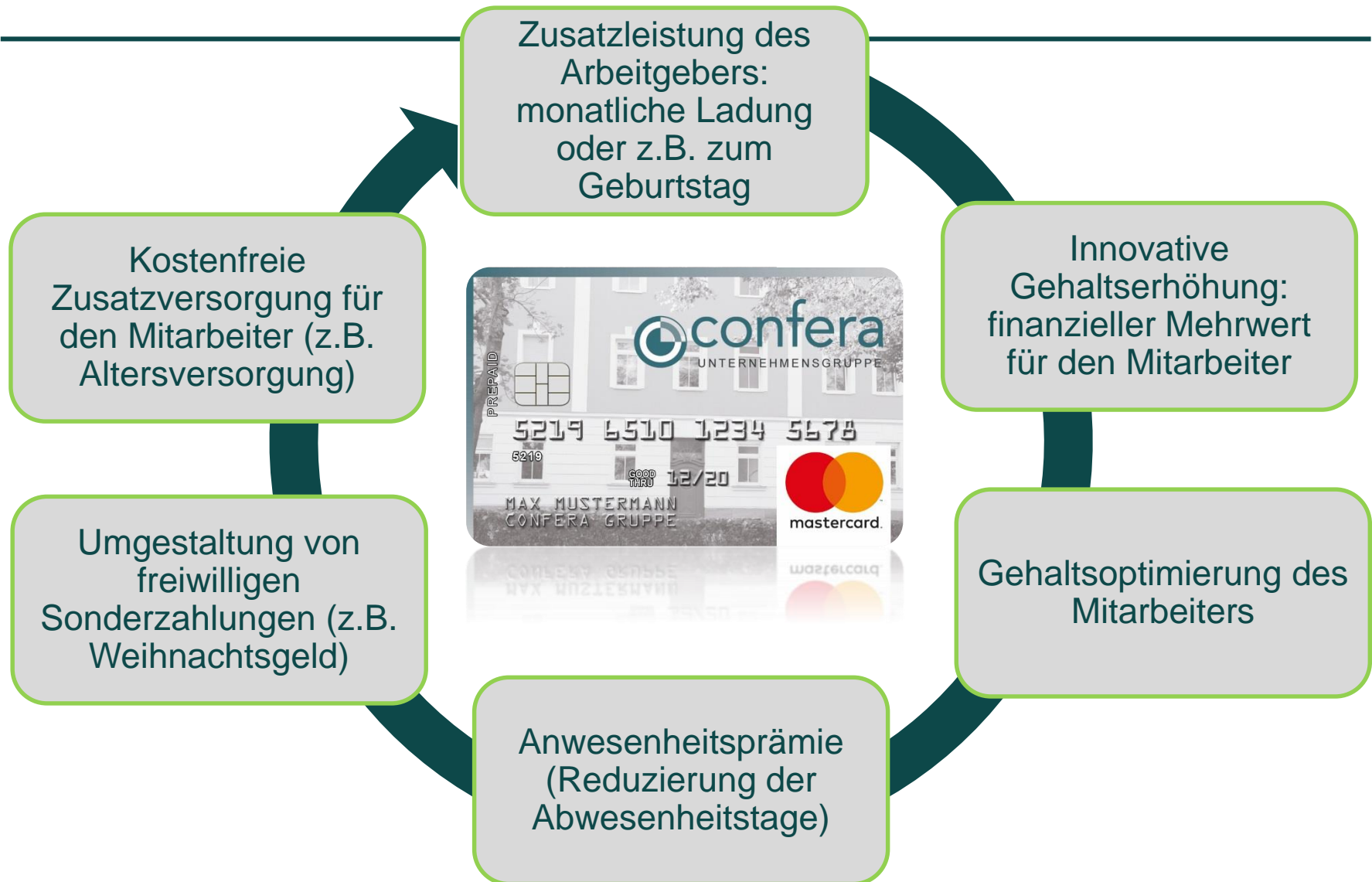
Mehr
netto



**Nutzungs-
möglichkeiten
der confera
Firmenkarte**



Nutzungsmöglichkeiten der Firmenkarte



Innovative Gehaltserhöhung

Bei klassischer Gehaltserhöhung fallen Steuern, Sozialversicherungsbeiträge und Lohnnebenkosten an. Die innovative Gehaltserhöhung nutzt die steuer- und sozialversicherungsfreie Firmenkarte und ermöglicht dem Mitarbeiter **mehr netto und eine zusätzliche Altersversorgung**.

| Bruttoeinkommen 2.500 € Geplante Gehaltserhöhung 3,0% | klassische Bruttoerhöhung | | innovativ durch confera Konzept | |
|--|---------------------------|--------------|---------------------------------|-------------------|
| | <u>brutto</u> | <u>netto</u> | <u>brutto</u> | <u>netto</u> |
| Baustein 1: Firmenkarte | 75,00 € | 38,00 € | 65,00 € | 65,00 € |
| Pauschalsteuer | | | - | |
| Sozialvers. 20% | 15,00 € | | - | |
| Sonstige NK 10% | 7,50 € | | 5,00 € * | |
| Rentenausgleich Zusatzleistung | | | 20,00 € 0,00 € | 20,00 € 0,00 € |
| Gesamtkosten AG | 97,50 € | | 90,00 € | |
| Mehr Netto beim Mitarbeiter | | 38,00 | | 65,00 € |
| Gesamtnutzen für den Mitarbeiter | | | | 85,00 € |

Musterbeispiel (St.Kl. I, ev, keine Kinder), Tarifvertrag beachten! alle Angaben ohne Gewähr!

Vorteile Mitarbeiter:

- 20 Euro zusätzlicher Rentenvertrag
 - 27 Euro mehr netto
- 47 Euro Vorteil** gegenüber klassischer Bruttoerhöhung

Vorteil Arbeitgeber:

Ersparnis von **7,50 Euro**

Mehr netto

* Kosten abhängig von Anzahl der Karten und gewähltem Serviceumfang

Gehaltsoptimierung

Bei der Gehaltsoptimierung wandelt der Mitarbeiter steuerpflichtiges Gehalt in steuer- und sozialversicherungsfreie Ladebeträge auf der Firmenkarte um. Dadurch **erhöht der Mitarbeiter sein Nettogehalt** und bekommt eine zusätzliche Altersversorgung als Ausgleich für die reduzierten Sozialversicherungsbeiträge. Die Gehaltsoptimierung ist für den **Arbeitgeber immer kostenneutral** und **für den Mitarbeiter freiwillig**.

| Umwandlung von 80 € brutto Gehalt 2.500 | Betrag auf Konto bzw. Firmenkarte | Beitrag für die Rente | Veränderung Mitarbeiter mtl. | Mehrwert Mitarbeiter Mtl. |
|---|-----------------------------------|-----------------------|------------------------------|---------------------------|
| Klassisch Gehalt | - 41,34 Euro | - 15,12 Euro | - 41,34 Euro | |
| Firmenkarte inkl. Werbeaufkleber | + 65,00 Euro | + 30,00 Euro | + 95,00 Euro | + 55,66 Euro |

Mehr netto

Zusätzliche Altersversorgung

Vorteile Mitarbeiter:

- 30 Euro zusätzlicher Rentenvertrag
 - 23,66 Euro mehr netto
- 55,66 Euro** Mehrwert pro Monat

Vorteil Arbeitgeber:

Mehr netto beim Mitarbeiter ohne Kosten für den Arbeitgeber

Umgestaltung von freiwilligen Sonderzahlungen

Bei der Umgestaltung von freiwilligen Sonderzahlungen werden diese in **monatliche Ladungen** der Firmenkarte **umgestaltet**. Da Ladebeträge auf der Firmenkarte steuer- und sozialversicherungsfrei sind, hat der Mitarbeiter rund den **doppelten Nettobetrag** zur Verfügung.

| 1.000 Euro Sonderzahlung (z.B. Weihnachtsgeld) | |
|--|-------------------------|
| Kosten den Arbeitgeber | Bringen dem Mitarbeiter |
| 1.250,00 € | 513,93 € |

| Über die Firmenkarte 1.000 Euro Sonderzahlung (z.B. Weihnachtsgeld) | |
|--|--|
| Kosten den Arbeitgeber | Bringen dem Mitarbeiter |
| 928,00 € + 112,48 € Pauschalsteuer + 60,00 € Verwaltungsgebühr* | 8 Monate Ladung zu 94 Euro + 4 Monate Ladung zu 44 Euro |
| 1.100,48 € | 928,00 € |

Mehr netto

- Vorteile Mitarbeiter:**
- 414,07 Euro mehr netto
aber für die Sonderzahlung fließen keine Sozialversicherungsbeiträge
- Vorteil Arbeitgeber:**
- 149,52 Euro Ersparnis

* Kosten abhängig von Anzahl der Karten und gewähltem Serviceumfang

Freiwillige Zusatzleistung

Die Firmenkarte ist das perfekte Medium für jede Art von freiwilliger Zusatzleistung. Der Arbeitgeber kann die Karte als **reine Zusatzleistung ausgeben** oder als **Belohnungssystem** verwenden. In diesem Fall wird die Ladung an bestimmte Voraussetzungen geknüpft.

| Belohnung von | Beispiel |
|-----------------------------------|--|
| Anwesenheit | Mitarbeiter die in einem Monat jeden Tag anwesend waren bekommen 44 Euro Ladung |
| Produktivität | Jeder Mitarbeiter der eine Stückzahl von x produziert hat, bekommt 44 Euro Ladung |
| Schulischen Leistungen bei Azubis | Wenn im Zeugnis keine Note schlechter ist als 2 gibt es die nächsten 6 Monate 44 Euro Ladung |
| Guten Vorschlägen | Fürs Vorschlagswesen gibt es x Monate 44 Euro Ladung |
| Unfallfreiheit | Jeder Mitarbeiter der 6 Monate unfallfrei gearbeitet hat, bekommt die nächsten 6 Monate 44 Euro Ladung |
| Mitarbeiterbewerbung | Wenn ein Mitarbeiter einen neuen Kollegen geworben hat, bekommt er x Monate 44 Euro Ladung |
| Persönlichen Anlässen | Geburtstag, Hochzeit, Firmenjubiläum, Geburt eines Kindes Max. 60 Euro pro Anlass |

Vorteile Mitarbeiter:

- Rund **50% finanzieller Mehrwert** da Ladebeträge auf der Firmenkarte ohne Abzüge zur Verfügung stehen

Mehr netto

Vorteil Arbeitgeber:

- Steigerung der Motivation / Produktivität / Attraktivität als Arbeitgeber

Kostenfreie Altersversorgung

Durch die Nutzung der Firmenkarte kann der Mitarbeiter sich eine **kostenfreie Altersversorgung** schaffen. Der Mitarbeiter wandelt steuer- und sozialversicherungspflichtiges Bruttogehalt in einen Ladebetrag auf der Firmenkarte um. So erhält er das **gleiche Netto** und finanziert aus der Ersparnis eine **kostenfreie Altersversorgung**.

Mitarbeiter
verzichtet auf
brutto 120 €

Netto 64,47 €

Arbeitgeber
spart aus dem
Verzicht

150,00 €

Mitarbeiter
bekommt auf
Firmenkarte

65,00 €

Arbeitgeber-
kosten
Firmenkarte

70,00 €

Arbeitgeber
zahlt bAV in
Höhe von

80,00 €

Gesamtkosten
Arbeitgeber

150,00 €

Zusätzliche
Alters-
versorgung

Vorteile Mitarbeiter:

- **80,00 €** zusätzliche Altersversorgung

Vorteil Arbeitgeber:

- Altersversorgung für die Mitarbeiter ohne Mehrkosten

* Kosten abhängig von Anzahl der Karten und gewähltem Serviceumfang

Optimierung von Bonuszahlungen

Bonuszahlungen „zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn“ können **bis 10.000 Euro pro Jahr** ebenfalls auf die Firmenkarte gebucht werden. Hierfür trägt der Arbeitgeber die Pauschalsteuer. Da für Mitarbeiter über Beitragsbemessungsgrenze keine Sozialversicherung anfällt, können Vorteile **von fast 30%** erzielt werden.

15.000 € Bonus

| Kosten den Arbeitgeber | Bringen dem Mitarbeiter |
|------------------------|-------------------------|
| 15.000,00 € | 7.849,50 € |

Über die Firmenkarte 15.000 € Bonus

| Kosten den Arbeitgeber | Bringen dem Mitarbeiter |
|---|------------------------------------|
| 10.000,00 € Ladebetrag + 3.775,00 € Pauschalsteuer und Verwaltungskosten* | Ladebetrag 10.000 € ohne Abzüge |
| 13.775,00 € | 10.000,00 € |

Mehr
netto

Vorteil Mitarbeiter:

- **2.150,50 €** mehr Netto aus dem Bonus

Vorteil Arbeitgeber:

- Ersparnis von **1.225,00 €**

* Kosten abhängig von Anzahl der Karten und gewähltem Serviceumfang

Referenzkunden im Bereich innovative Vergütung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität



Referenzkunden im Bereich innovative Vergütung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität



confera Consulting GmbH

Langemarckplatz 3

91054 Erlangen

Tel (09131) 974 970

beratung@confera.de

www.confera-consulting.de

