



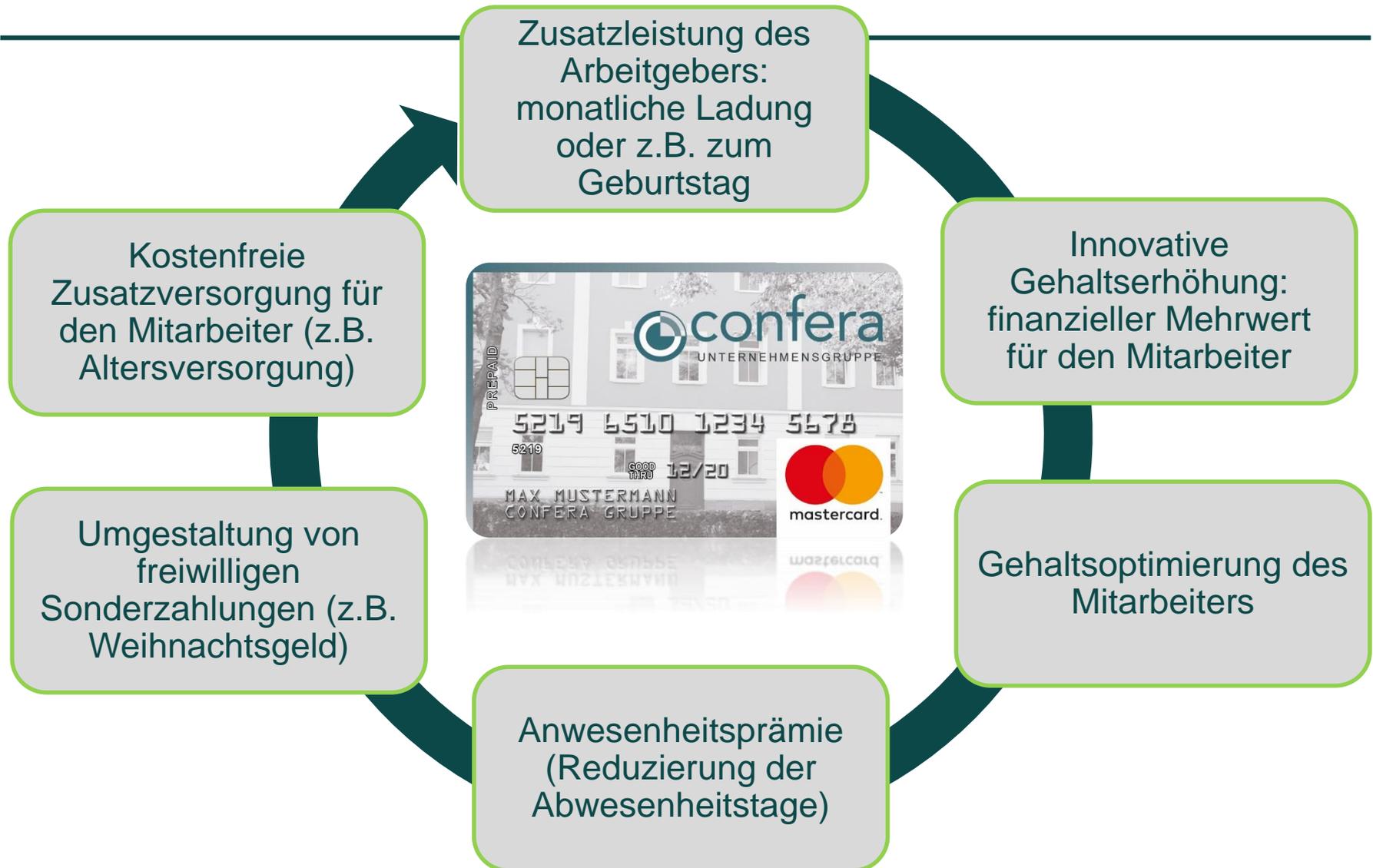
Mehr  
netto



**Nutzungs-  
möglichkeiten  
der confera  
Firmenkarte**



# Nutzungsmöglichkeiten der Firmenkarte



# Innovative Gehaltserhöhung

Bei klassischer Gehaltserhöhung fallen Steuern, Sozialversicherungsbeiträge und Lohnnebenkosten an. Die innovative Gehaltserhöhung nutzt die steuer- und sozialversicherungsfreie Firmenkarte und ermöglicht dem Mitarbeiter **mehr netto und eine zusätzliche Altersversorgung**.

Bruttoeinkommen 2.500 € Geplante Gehaltserhöhung 3,0%	klassische Bruttoerhöhung		innovativ durch confera Konzept	
	<u>brutto</u>	<u>netto</u>	<u>brutto</u>	<u>netto</u>
Baustein 1: Firmenkarte	75,00 €	38,00 €	65,00 €	65,00 €
Pauschalsteuer			-	
Sozialvers. 20%	15,00 €		-	
Sonstige NK 10%	7,50 €		5,00 € *	
Rentenausgleich Zusatzleistung			20,00 € 0,00 €	20,00 € 0,00 €
<b>Gesamtkosten AG</b>	<b>97,50 €</b>		<b>90,00 €</b>	
<b>Mehr Netto beim Mitarbeiter</b>		<b>38,00</b>		<b>65,00 €</b>
<b>Gesamtnutzen für den Mitarbeiter</b>				<b>85,00 €</b>

## Vorteile Mitarbeiter:

- 20 Euro zusätzlicher Rentenvertrag
  - 27 Euro mehr netto
- 47 Euro Vorteil** gegenüber klassischer Bruttoerhöhung

## Vorteil Arbeitgeber:

Ersparnis von **7,50 Euro**

Mehr netto

Musterbeispiel (St.Kl. I, ev, keine Kinder), Tarifvertrag beachten!

alle Angaben ohne Gewähr!

\* Kosten abhängig von Anzahl der Karten und gewähltem Serviceumfang

# Gehaltsoptimierung

Bei der Gehaltsoptimierung wandelt der Mitarbeiter steuerpflichtiges Gehalt in steuer- und sozialversicherungsfreie Ladebeträge auf der Firmenkarte um. Dadurch **erhöht der Mitarbeiter sein Nettogehalt** und bekommt eine zusätzliche Altersversorgung als Ausgleich für die reduzierten Sozialversicherungsbeiträge. Die Gehaltsoptimierung ist für den **Arbeitgeber immer kostenneutral** und **für den Mitarbeiter freiwillig**.

Umwandlung von 80 € brutto Gehalt 2.500	Betrag auf Konto bzw. Firmenkarte	Beitrag für die Rente	Veränderung Mitarbeiter mtl.	Mehrwert Mitarbeiter Mtl.
Klassisch Gehalt	- 41,34 Euro	- 15,12 Euro	- 41,34 Euro	
Firmenkarte inkl. Werbeaufkleber	+ 65,00 Euro	+ 30,00 Euro	+ 95,00 Euro	+ 55,66 Euro

Mehr netto

Zusätzliche Altersversorgung

### Vorteile Mitarbeiter:

- 30 Euro zusätzlicher Rentenvertrag
  - 23,66 Euro mehr netto
- 55,66 Euro** Mehrwert pro Monat

### Vorteil Arbeitgeber:

Mehr netto beim Mitarbeiter ohne Kosten für den Arbeitgeber

# Umgestaltung von freiwilligen Sonderzahlungen

Bei der Umgestaltung von freiwilligen Sonderzahlungen werden diese in **monatliche Ladungen** der Firmenkarte **umgestaltet**. Da Ladebeträge auf der Firmenkarte steuer- und sozialversicherungsfrei sind, hat der Mitarbeiter rund den **doppelten Nettobetrag** zur Verfügung.

1.000 Euro Sonderzahlung (z.B. Weihnachtsgeld)	
Kosten den Arbeitgeber	Bringen dem Mitarbeiter
1.250,00 €	513,93 €

Über die Firmenkarte 1.000 Euro Sonderzahlung (z.B. Weihnachtsgeld)	
Kosten den Arbeitgeber	Bringen dem Mitarbeiter
928,00 € + 112,48 € Pauschalsteuer + 60,00 € Verwaltungsgebühr*	8 Monate Ladung zu 94 Euro + 4 Monate Ladung zu 44 Euro
1.100,48 €	<b>928,00 €</b>

Mehr netto

- Vorteile Mitarbeiter:**
- 414,07 Euro mehr netto  
aber für die Sonderzahlung fließen keine Sozialversicherungsbeiträge
- Vorteil Arbeitgeber:**
- 149,52 Euro Ersparnis

\* Kosten abhängig von Anzahl der Karten und gewähltem Serviceumfang

# Freiwillige Zusatzleistung

Die Firmenkarte ist das perfekte Medium für jede Art von freiwilliger Zusatzleistung. Der Arbeitgeber kann die Karte als **reine Zusatzleistung ausgeben** oder als **Belohnungssystem** verwenden. In diesem Fall wird die Ladung an bestimmte Voraussetzungen geknüpft.

Belohnung von	Beispiel
Anwesenheit	Mitarbeiter die in einem Monat jeden Tag anwesend waren bekommen 44 Euro Ladung
Produktivität	Jeder Mitarbeiter der eine Stückzahl von x produziert hat, bekommt 44 Euro Ladung
Schulischen Leistungen bei Azubis	Wenn im Zeugnis keine Note schlechter ist als 2 gibt es die nächsten 6 Monate 44 Euro Ladung
Guten Vorschlägen	Fürs Vorschlagswesen gibt es x Monate 44 Euro Ladung
Unfallfreiheit	Jeder Mitarbeiter der 6 Monate unfallfrei gearbeitet hat, bekommt die nächsten 6 Monate 44 Euro Ladung
Mitarbeiterbewerbung	Wenn ein Mitarbeiter einen neuen Kollegen geworben hat, bekommt er x Monate 44 Euro Ladung
Persönlichen Anlässen	Geburtstag, Hochzeit, Firmenjubiläum, Geburt eines Kindes Max. 60 Euro pro Anlass

## Vorteile Mitarbeiter:

- Rund **50% finanzieller Mehrwert** da Ladebeträge auf der Firmenkarte ohne Abzüge zur Verfügung stehen

Mehr netto

## Vorteil Arbeitgeber:

- Steigerung der Motivation / Produktivität / Attraktivität als Arbeitgeber

# Kostenfreie Altersversorgung

Durch die Nutzung der Firmenkarte kann der Mitarbeiter sich eine **kostenfreie Altersversorgung** schaffen. Der Mitarbeiter wandelt steuer- und sozialversicherungspflichtiges Bruttogehalt in einen Ladebetrag auf der Firmenkarte um. So erhält er das **gleiche Netto** und finanziert aus der Ersparnis eine **kostenfreie Altersversorgung**.

Mitarbeiter  
verzichtet auf  
brutto 120 €

Netto 64,47 €

Arbeitgeber  
spart aus dem  
Verzicht

150,00 €

Mitarbeiter  
bekommt auf  
Firmenkarte

65,00 €

Arbeitgeber-  
kosten  
Firmenkarte

70,00 €

Arbeitgeber  
zahlt bAV in  
Höhe von

**80,00 €**

Gesamtkosten  
Arbeitgeber

150,00 €

Zusätzliche  
Alters-  
versorgung

## Vorteile Mitarbeiter:

- **80,00 €** zusätzliche Altersversorgung

## Vorteil Arbeitgeber:

- Altersversorgung für die Mitarbeiter ohne Mehrkosten

\* Kosten abhängig von Anzahl der Karten und gewähltem Serviceumfang

# Optimierung von Bonuszahlungen

Bonuszahlungen „zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn“ können **bis 10.000 Euro pro Jahr** ebenfalls auf die Firmenkarte gebucht werden. Hierfür trägt der Arbeitgeber die Pauschalsteuer. Da für Mitarbeiter über Beitragsbemessungsgrenze keine Sozialversicherung anfällt, können Vorteile **von fast 30%** erzielt werden.

## 15.000 € Bonus

Kosten den Arbeitgeber	Bringen dem Mitarbeiter
15.000,00 €	7.849,50 €

## Über die Firmenkarte 15.000 € Bonus

Kosten den Arbeitgeber	Bringen dem Mitarbeiter
10.000,00 € Ladebetrag + 3.775,00 € Pauschalsteuer und Verwaltungskosten*	Ladebetrag 10.000 € ohne Abzüge
13.775,00 €	<b>10.000,00 €</b>

Mehr  
netto

### Vorteil Mitarbeiter:

- **2.150,50 €** mehr Netto aus dem Bonus

### Vorteil Arbeitgeber:

- Ersparnis von **1.225,00 €**

\* Kosten abhängig von Anzahl der Karten und gewähltem Serviceumfang

# Referenzkunden im Bereich innovative Vergütung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität



# Referenzkunden im Bereich innovative Vergütung und Steigerung der Arbeitgeberattraktivität



## **confera Consulting GmbH**

Langemarckplatz 3

91054 Erlangen

Tel (09131) 974 970

[beratung@confera.de](mailto:beratung@confera.de)

[www.confera-consulting.de](http://www.confera-consulting.de)

